



Misión Permanente de Chile
ante las Naciones Unidas

**PRESIDENCIA
PRO TEMPORE**



Cotejar con texto leído

**INTERVENCIÓN DE LA SRA. MANAHI PAKARATI
DE LA MISIÓN PERMANENTE DE CHILE**

**A NOMBRE DE LA COMUNIDAD DE ESTADOS
LATINOAMERICANOS Y CARIBEÑOS
CELAC**

**Sesión Organizacional, Quinta Comisión
67° Período de Sesiones de la Asamblea General**

"Gestión de los Recursos Humanos"

**Naciones Unidas, Nueva York
21 de noviembre de 2012**

Check against delivery

**STATEMENT BY MS. MANAHI PAKARATI
FROM THE PERMANENT MISSION OF CHILE**

**ON BEHALF OF THE COMMUNITY OF LATIN-AMERICA AND
CARIBBEAN STATES
CELAC**

**Organizational Session, Fifth Committee
67th Period of Sessions of the General Assembly**

"Human Resources Management"

**United Nations, New York
21st November 2012**

1. Tengo el honor de hablar en nombre de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC) sobre el tema de la agenda 135: "Gestión de los Recursos Humanos".
2. En primer lugar, quisiéramos agradecer al Secretario General Adjunto para la Gestión, Sr. Yukio Takasu, y a la Directora de la Oficina de Ética, Sra. Joan Elise Dubinsky, por las presentaciones de los informes relevantes del Secretario General. El Grupo quisiera además agradecer al Presidente de la Comisión Consultiva de Asuntos Administrativos y Presupuestarios, Sr. Collen Kelapile, y al inspector de la Dependencia Común de Inspección, Sr. Gerard Biraud, por la presentación de sus respectivos informes.
3. Agradecemos además a la Vice Presidenta del Comité de Coordinación entre el Personal y la Administración, Sra. Paulina Analena, por su intervención.

Sr. Presidente,

4. La Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC) quisieran expresar su reconocimiento a los continuos esfuerzos que el Secretario General ha realizado con el objeto de mejorar la gestión de los recursos humanos.
5. Comprendemos que una fuerza laboral más global, dinámica y adaptable es necesaria para el efectivo y eficiente cumplimiento de los mandatos encomendados a las Naciones Unidas alrededor del mundo. En este aspecto, el Grupo subraya la importancia de los intercambios que el Secretario General ha mantenido con los representantes del personal en vista de encontrar un equilibrio entre las necesidades de la Organización y las legítimas expectativas de sus empleados.

Sr. Presidente,

6. A pesar de los esfuerzos desplegados por el Secretario General, el Grupo nota con preocupación que el objetivo de una representación geográfica equilibrada, especialmente a nivel superior, no ha sido alcanzado. Instamos al Secretario General a intensificar sus esfuerzos para lograr una distribución geográfica y de género equitativa en el personal, como ha sido mandatado por la Asamblea General. En relación con lo anterior, notamos con profunda preocupación que el Secretario General haya fallado una vez más en la presentación a la Asamblea General de las propuestas solicitadas sobre la revisión del sistema de niveles deseables.

Sr. Presidente,

7. Durante esta sesión, el Secretario General ha presentado una propuesta marco de movilidad para la consideración de la Asamblea General. En relación a dicha propuesta, la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños apoya el concepto de movilidad, tanto geográfico como dentro de los mismos lugares de destino, el que busca mejorar la habilidad de la Organización para cumplir con sus mandatos y al mismo tiempo asegurar que el personal esté en posición de beneficiarse sistemáticamente de las oportunidades que la movilidad ofrece.
8. Sin embargo, el Grupo comprende que se necesita más información adicional en diversas áreas de esta propuesta, incluyendo su impacto en la representación geográfica equitativa. Por lo tanto, debemos proceder cuidadosamente en la consideración de ésta. Se hace muy difícil prever las diversas dimensiones de la propuesta y su potencial impacto en la habilidad de la Organización para cumplir con sus mandatos. Además, es particularmente preocupante que no exista una idea clara de las potenciales implicancias financieras del marco propuesto.
9. Existe un gran número de clarificaciones y discusiones necesarias en esta materia. En este contexto, el Grupo espera con interés los valiosos datos que se obtendrán de las negociaciones que tendrán lugar durante las consultas informales de la Quinta Comisión.
10. En conclusión, permítame expresar el compromiso de nuestro Grupo en este importantísimo tema de la agenda y nuestra voluntad de participar constructivamente en las deliberaciones, con el objeto de alcanzar resultados satisfactorios para todos.

Mr. Chairman,

1. I have the honour to speak on behalf of the Community of Latin American and Caribbean States (CELAC) on agenda item 135: "Human Resources Management".
2. We should first like to thank the Under-Secretary-General for Management, Mr. Yukio Takasu, and the Director of the Ethics Office, Ms. Joan Elise Dubinsky, for their introductions of the relevant reports of the Secretary General. The Group would also like to thank the Chair of the ACABQ, Mr. Collen Kelapile, and the Chairman of the Joint Inspection Unit, Mr. Gerard Biraud, for introducing their related reports.
3. We further thank the Vice President of the Staff Management Coordination Committee, Ms. Paulina Analena, for her statement.

Mr. Chairman,

4. The Community of Latin American and Caribbean States would like to express its appreciation for the continuous efforts that the Secretary General has made in order to improve human resources management.
5. We understand that a more global, dynamic and adaptable workforce is necessary for the effective and efficient delivery of the mandates entrusted to the United Nations around the world. In this regard, the Group underlines the importance of the exchanges that the Secretary General has undertaken with the staff representatives with a view to finding a balance between the needs of the Organization and the legitimate expectations of its employees.

Mr. Chairman,

6. Despite the Secretary General's efforts, the Group notes with concern that the goal of equitable geographic representation, especially at the senior level, is far from being realized. We urge the Secretary General to intensify his efforts to achieve equitable geographical distribution as well as gender balance of staff, as mandated by the General Assembly. In this regard, we note with deep concern that the Secretary General has once again failed to present to the General Assembly the proposals requested on reviewing the system of desirable ranges.

Mr. Chairman,

7. During this session, the Secretary General presented a mobility framework proposal to be considered by the General Assembly. In this regard, the Community of Latin America and Caribbean States supports the concept of mobility, both geographically and within the same duty stations, which seeks to improve the ability of the Organization to deliver its mandates while seeking to ensure that the staff are in a position to benefit systematically from the opportunities that mobility offers.
8. However, the Group understands that more additional information is needed in several areas of this proposal, including its impact on equitable geographic representation. We must therefore proceed carefully in the consideration of this proposal. It is very difficult to visualize the various dimensions of the proposal and its potential impact in the ability of the Organization for delivering its mandates. Further, it is particularly worrisome that there is no clear idea of the potential financial implications of the proposed framework.
9. Much clarifications and discussions are still needed on this matter. In this context, the Group looks forward for the valuable inputs that will come from the negotiations that will take place during informal consultations of the Fifth Committee.
10. In conclusion, allow me to express our Group's commitment to this very important agenda item and our willingness to participate constructively in the discussions, in order to achieve results satisfactory to all delegations.